

**Transversalidad de género en las  
políticas de salud  
V FORO Mujeres, Salud y Género 14 y 15 de  
Octubre 2008  
Madrid**

Isabel Yordi Aguirre  
Oficina Regional Europea de la  
OMS





# Oficina Regional Europea de la OMS



# Por qué es necesaria una política de género en la OMS?

- Compromiso débil y falta de mecanismos de rendimiento de cuentas
- Resistencia de los profesionales: tiempo y recursos
- Género percibido como parte de las ciencias sociales ligado a la cultura feminista
- Responsabilidad de los puntos focales
- Confusión conceptual: género, hombres, mujeres????
- Dificultad técnica: herramientas



# Marco político de la integración de género de la OMS

- Estrategia para integrar análisis y acciones de género en el trabajo de la OMS, Asamblea Mundial de Salud, Mayo 2007
- Resolución 60.25



# Objetivo de la estrategia 2008-2013

Mejorar la capacidad de la organización  
para tratar el el impacto de género en  
salud y reducir las desigualdades en salud  
derivadas de género



# Principios

- Superar la **discriminación** de género es un requisito para la equidad de salud
- La **responsabilidad** se encuentra en los niveles más altos de la organización
- Los programas y políticas son responsables de usar **DDS, análisis y acciones** de género
- Género debe estar integrado en los mecanismos de **gestión y evaluación**
- **Participación de mujeres** en todos los niveles de la organización es esencial



# Resolución WHA 60.25

- Datos desagregados por sexo
- Integración del análisis de género en políticas y programas de salud
- Desarrollar la capacidad de los profesionales de salud
- Formular estrategias nacionales
- Compromiso de igualdad de género en el sector salud

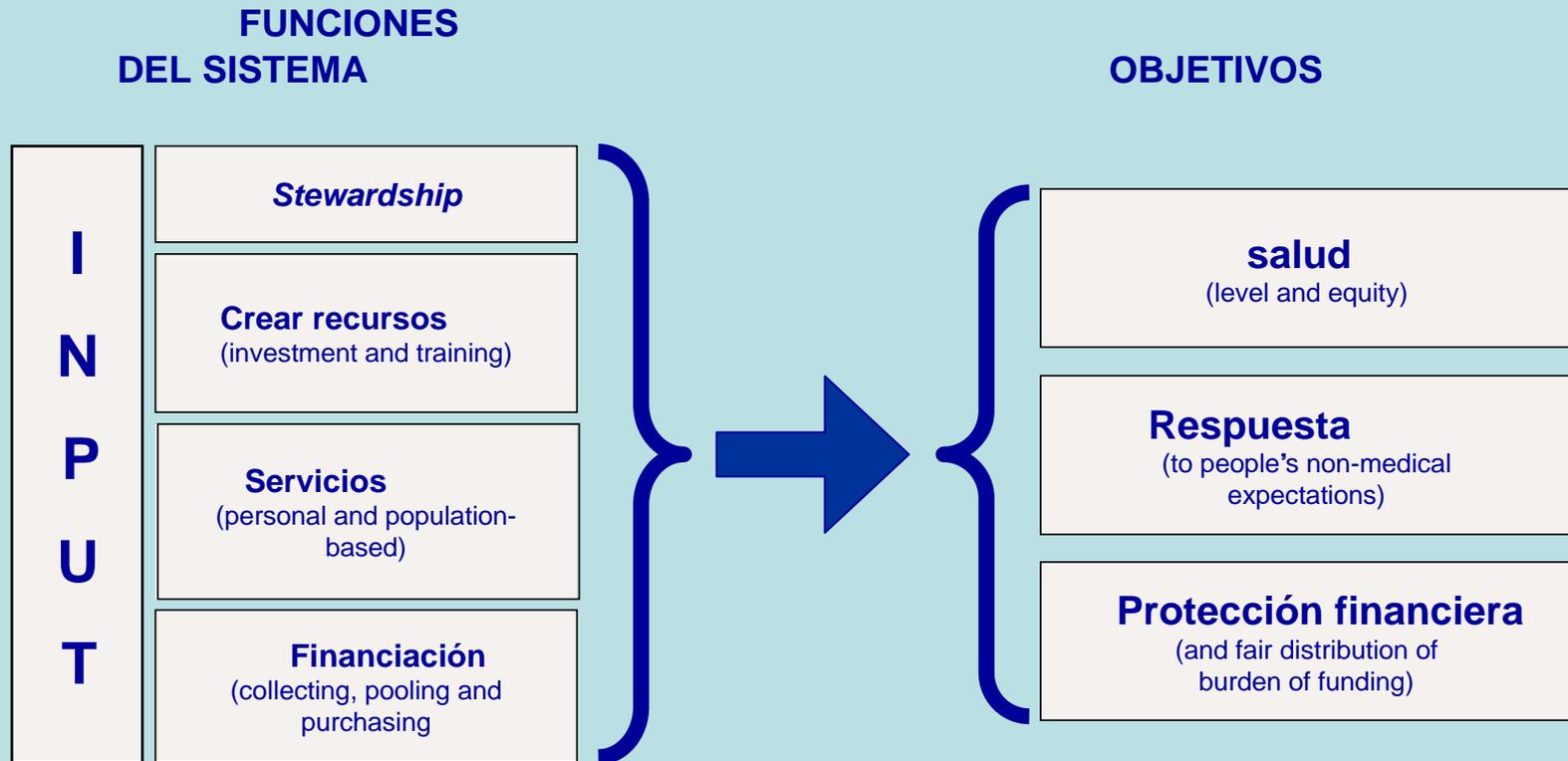


# Líneas de trabajo en la región Europea

- Marco conceptual:
  - Sistemas de salud
  - Determinantes sociales de salud
- Desarrollar la capacidad: formación
- Apoyo técnico: herramientas



# Sistemas de salud como marco de referencia



Source: WHO - P. Travis



# Género y sistemas de salud

	<b>Integración de género (ejemplos)</b>
<b>Stewardship</b>	<p>Integración de políticas de igualdad</p> <p>Igualdad de género como objetivo/valor de políticas de salud</p> <p>Inclusión de datos desagregados por sexo y estrato socioeconómico</p> <p>Participación de sectores que trabajan con la igualdad de género</p>
<b>Servicios</b>	<p>Respuesta a distintas necesidades de hombres y mujeres</p> <p>Consideración de barreras de acceso determinadas por género</p>
<b>Financiación</b>	<p>Impacto diferenciado de sistemas de financiación: pagos out of pocket</p> <p>Esquemas de seguros y cobertura</p>
<b>Recursos</b>	<p>Desigualdades en los trabajadores del sector salud</p> <p>Cuidado informal</p> <p>Educación: curriculum</p>

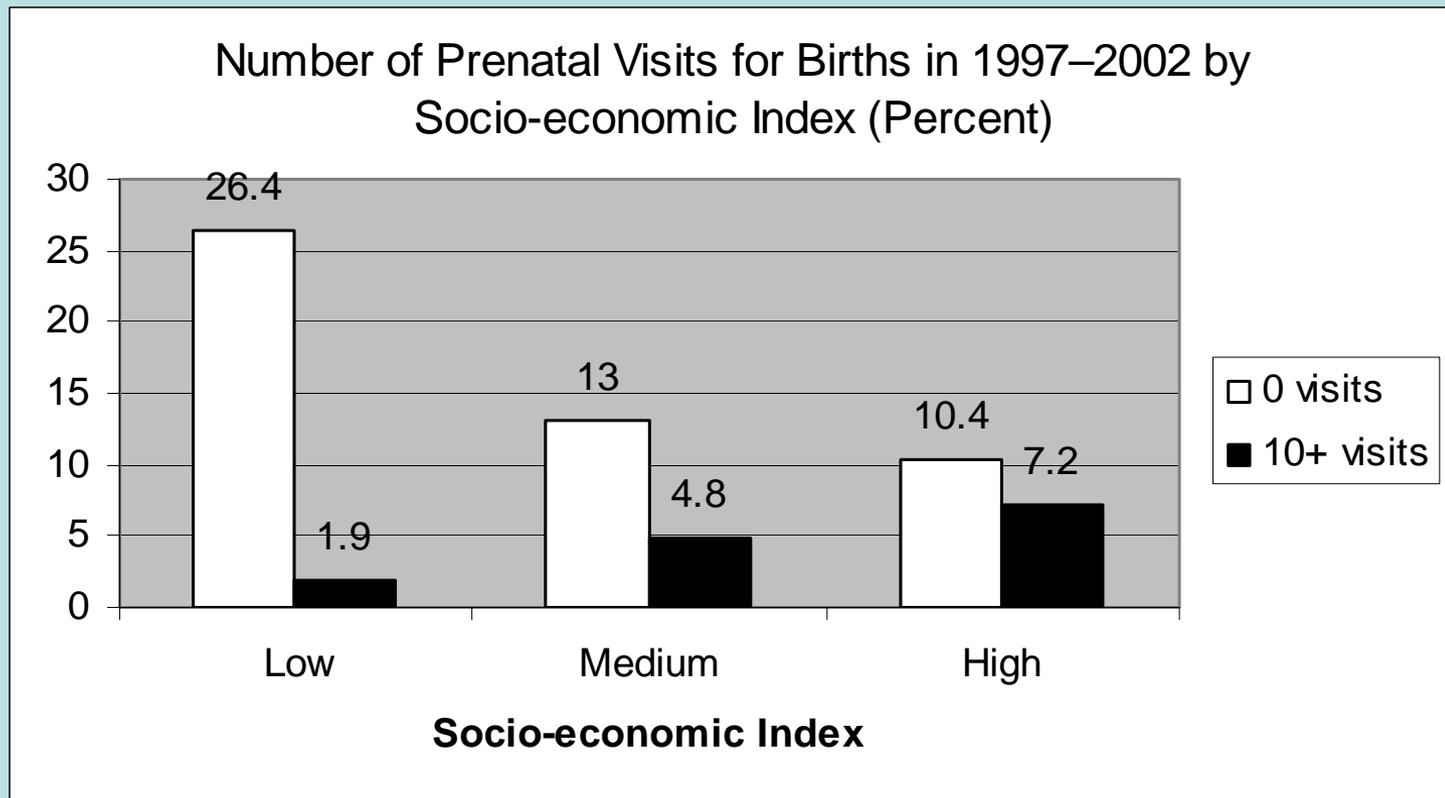


# Género como determinante de salud: Comisión sobre los determinantes sociales de salud

- Desigualdades de género impactan en desigualdades de salud
- Género interactúa con otros determinantes de salud: educación, clase económica, etnia...
- Pobreza no es neutral, tiene sesgo de género



# Socio-economic differences in care provision, Albania



# Formación

- Módulos en género y salud para gestores de salud: desarrollo de programas y políticas
- Servicios de salud sensibles al género
- Derechos y género en salud sexual y reproductiva



# Marco de análisis de políticas de salud

<b>Tipo</b>	<b>Características</b>
Ciega	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ignora las normas de género en distribución de recursos.</li><li>• No discrimina intencionalmente</li></ul>
Desigual	<ul style="list-style-type: none"><li>• Privilegia hombres o mujeres</li><li>• Niega derechos a las mujeres</li></ul>
Específica	<ul style="list-style-type: none"><li>• Reconoce diferencias</li><li>• No trata de cambiar causas diferencias que causan desigualdades</li></ul>
Transformativa	<ul style="list-style-type: none"><li>• Reconoce diferencias y trata de cambiar las que causan desigualdades</li></ul>



# Herramientas: Género, infancia y adolescencia



# CAH herramienta de género

- Datos desagregados por sexo
- Análisis cuantitativo y cualitativo
- Basada en el ciclo de vida
- Identifica información prioritaria en cada área prioritaria de la Estrategia CAH
- Identifica acciones del sector salud y de otros sectores
- Desarrollada dentro de un proceso de creación de políticas



# Reto: transversal no es igual a invisible

- Se da seguimiento y evalúa la rendición de cuentas a todos los niveles
- Se aseguran recursos
- Se refuerza la capacidad técnica
- Se desarrolla la colaboración entre los sectores que trabajan con desigualdades y el sector salud



# Gracias

[www.euro.who.int/gender](http://www.euro.who.int/gender)

