

Situación actual y estimación de la necesidad de enfermeras en España 2024.



Dotación de enfermeras en el SNS

Total de enfermeras **293.600** (Ministerio de Sanidad, 2022)

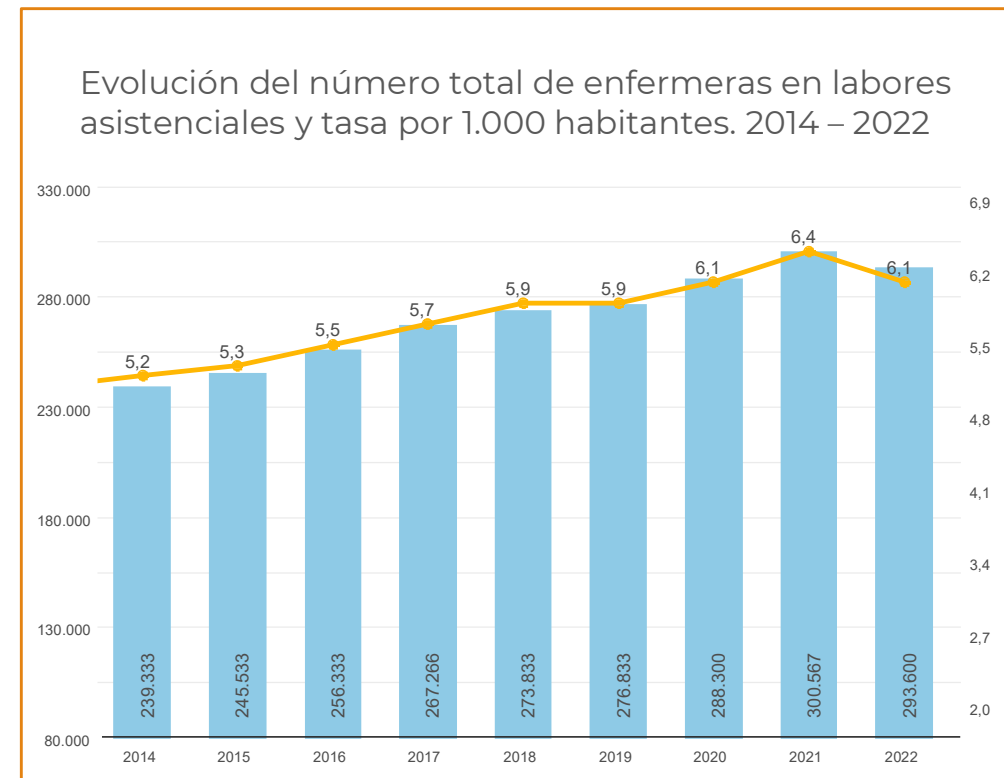
- ❖ Un 24,6% en sector privado
- ❖ Un 75,4% en sector público

Distribución de enfermeras en el SNS:

- ❖ 77,7% en Atención Hospitalaria
- ❖ 19% en Atención Primaria
- ❖ 1,8% en Servicios de Urgencias y Emergencias
- ❖ 1,5% en Formación EIR

Aumento del 22,7% en el periodo 2014-2022

Tasa de enfermeras / 1.000 habitantes: 6,1 (Ministerio de Sanidad, 2022)



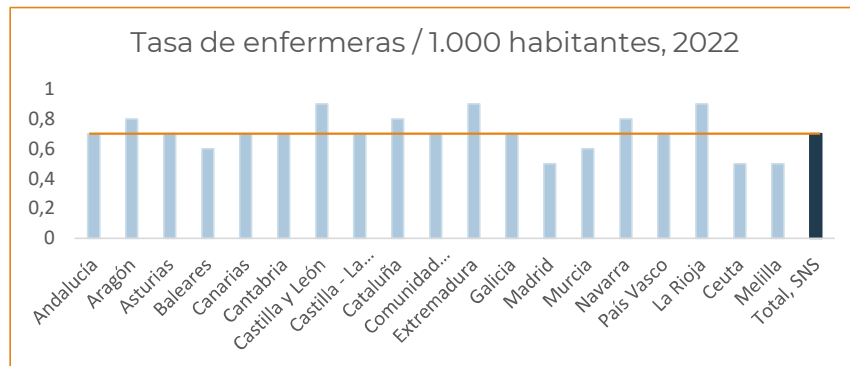
Dotación en Atención Primaria 2014-2022

Un total de 33.036 enfermeras en AP en 2022

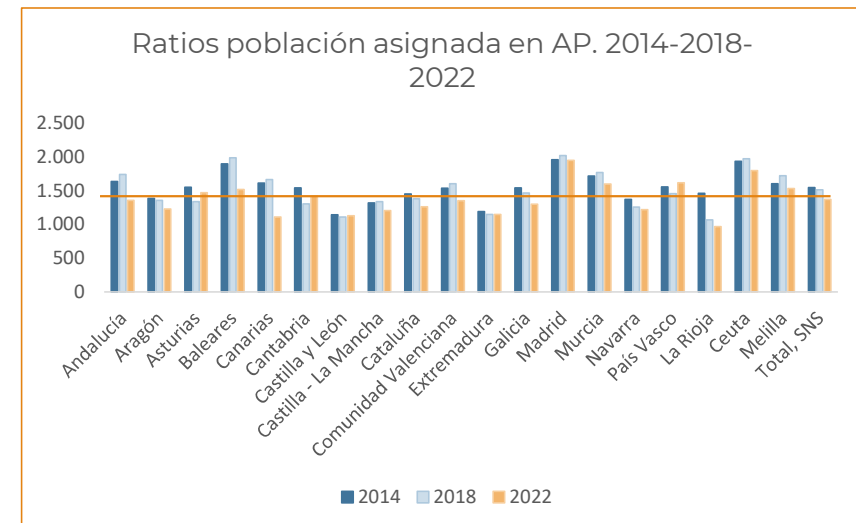
Aumento del **11%** entre 2014-2022.

❖ **Matronas (33,8%) y Urgencias (29,7%)** (2018-2022)

Tasa de enfermeras en AP / 1000 habitantes presentó un incremento moderado desde 2014 (0,6) hasta 2022: 0,70

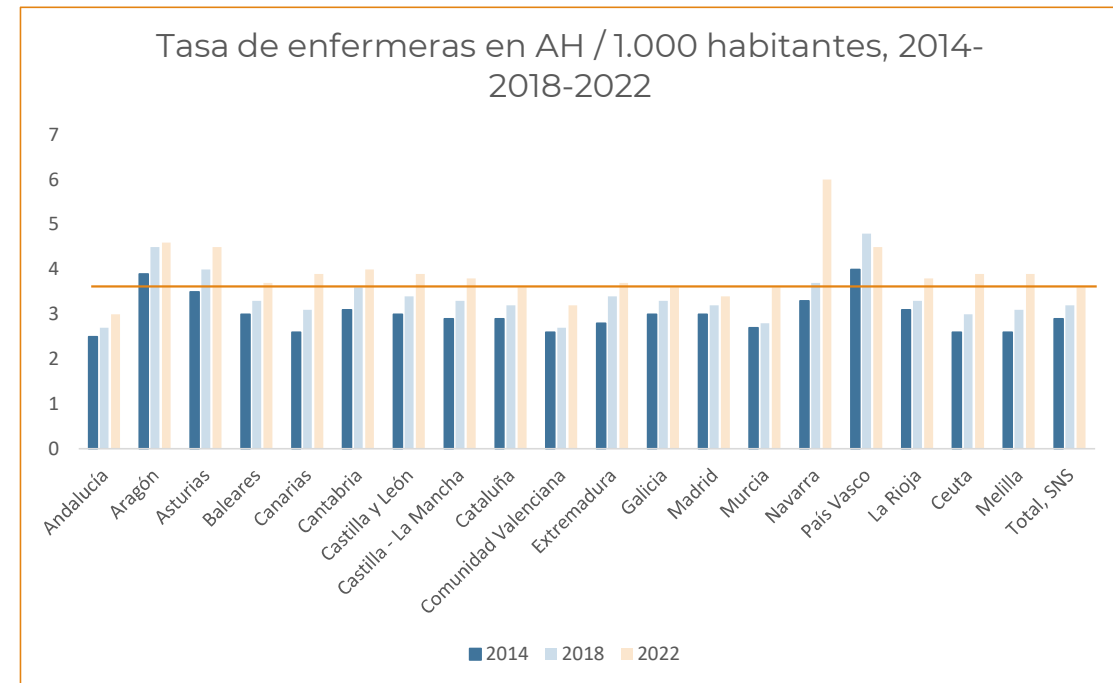


El ratio nacional de población asignada disminuyó desde 1546 en 2014 a 1370 en 2022



Dotación en Atención Hospitalaria 2014-2022

- Un total de 189.919 enfermeras en AH en 2022
- **Incremento constante** del **27,2%** entre 2014-2022.
- El aumento más significativo ocurrió entre 2020 y 2021 reflejo del impacto de la emergencia sanitaria generada por la COVID.
- La tasa de enfermeras en AH / 1000 habitantes aumentó de forma sostenida desde 3,21 en 2014 a 3,97 en 2022.
- En el SNS la tasa media nacional de enfermeras en AH/ 1.000 habitantes es de 3,6.



Enfermeras especialistas

	Categoría profesional reconocida	Incremento salarial reconocido	Peso sobre el porcentaje total de especialistas	
Matrona	Sí, en todas las CCAA	Sí, en todas las CCAA	51,9%	Asturias, Canarias, Ceuta, Andalucía, Cantabria, Navarra y La Rioja > 68%
Salud Mental	Excepto Ceuta y Melilla	Excepto Murcia y Canarias	16,2%	País Vasco (50,5%), Aragón (36,0%); Murcia (33,2%)
Geriatría	Excepto Andalucía, Cantabria, Ceuta, Galicia, Melilla y P. Vasco	Excepto Murcia y Canarias	1,1%	Castilla- La Mancha (3,8%), Madrid (2,7%) y Cataluña (2,3%)
Trabajo	Excepto Aragón, Ceuta y Melilla	Excepto Murcia y Canarias	2,1%	Baleares (8,4%), Navarra (7,7%) y La Rioja (5,9%)
Pediatría	Excepto Andalucía, Ceuta, Melilla y País Vasco	Excepto Castilla- La Mancha, Murcia y Canarias	11,8%	Madrid (34,9%), Melilla (25,6%), La Rioja (22,1%) y Galicia (21,2%)
Familiar y Comunitaria	Excepto Madrid, Ceuta y Melilla	Excepto Murcia y Canarias	17,1%	Cataluña (51,5%), Galicia (25,2%), Aragón (24,4%), Valencia (23,7%)

*Andalucía, Ceuta y Melilla publicaron la definición de categoría profesional de las especialidades faltantes en fechas posteriores a la recogida de datos

Enfermeras especialistas

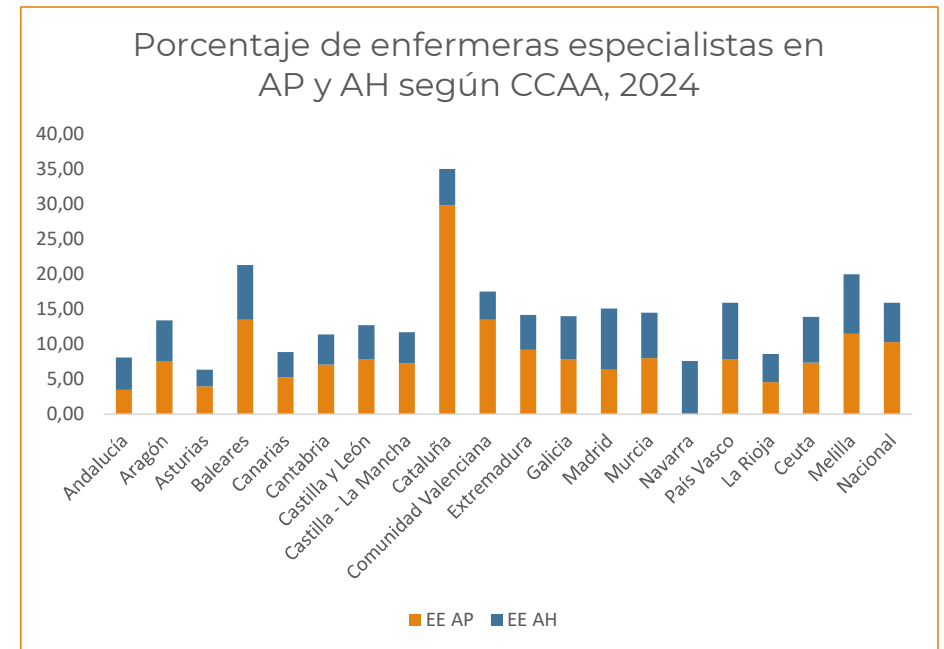
5.595 enfermeras trabajan como EE en **AP (10,3%)** y en **AH 8.594 (5,6%)** (CCAA, 2024)

Las especialidades predominantes en **AP** son **Matrona (46,9%)** y **Familiar y Comunitaria (43,8%)**

- ❖ Las matronas son el 100% de las EE en AP en Cataluña y Andalucía, el 97,6% en Canarias y el 95,6% en Madrid
- ❖ En Aragón el 100% de las EE eran familiar y comunitaria

En **AH** las especialidades predominantes fueron **Matrona (54,9%)**, **Salud Mental (24,6%)** y **Pediatría (16,2%)**

- ❖ Las matronas son el 100% de las especialistas en Asturias y Ceuta
- ❖ País Vasco (55,1%), Aragón (47,7%) y Murcia (44,3%) concentraron más EE en pediatría
- ❖ Las especialistas en pediatría fueron mayoritarias en Cataluña (51,9%) y Madrid (40,7%)



Empleabilidad

Número de **enfermeras desempleadas** ha **crecido** de 2.832 en 2021 a 3.890 en 2023: **37,3%**

Número de **contratos ha disminuido** pasando de 157.457 en 2021 a 113.367 en 2023: **28%**

Promedio 3 contratos/persona en 2021 desciende a **2,5 contratos/persona en 2023**

Los grupos de edad de **30-39 años** y entre **25-29 años** concentran el **mayor número de contratos y de desempleados**.

❖ Cataluña, Andalucía, Madrid y País Vasco son las CCAA con mayor número de contratos.

❖ Andalucía y Comunidad Valenciana concentran la mayor cantidad de enfermeras desempleadas.

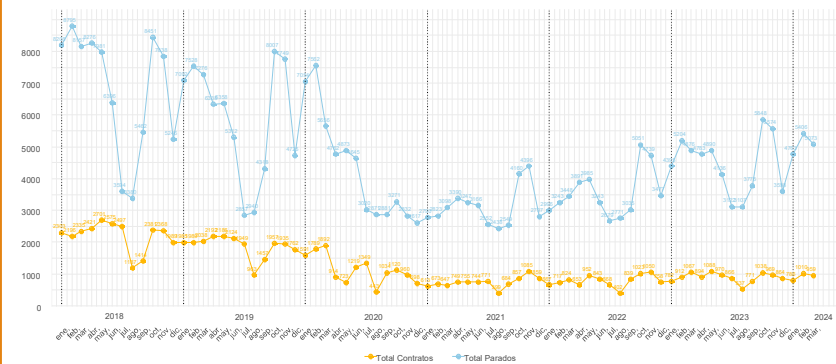
En 2023 el **68,3%** de los contratos fueron a **jornada completa** y el **80,7%** fueron **contratos temporales**.

Enfermeras en **situación de desempleo**, febrero 2024: **5.406 (tasa de 1,90)**

Fluctuaciones: picos + 8000/mes y descensos relacionados con el periodo estival y navideño.

Número de **contrataciones:** 1000-3000/mes

Análisis de tendencia de los parados y contratados según mes y año de las enfermeras 2018 - 2024



Condiciones laborales

Jornada laboral de 35 horas semanales. Navarra, Cataluña, Madrid y Valencia: 37,5 h. Galicia y Aragón: 36,2h

Variabilidad en el cómputo anual y ámbito asistencial

- ❖ AP: 1402-1599 horas
- ❖ AH: 1420-1625 horas en jornada diurna

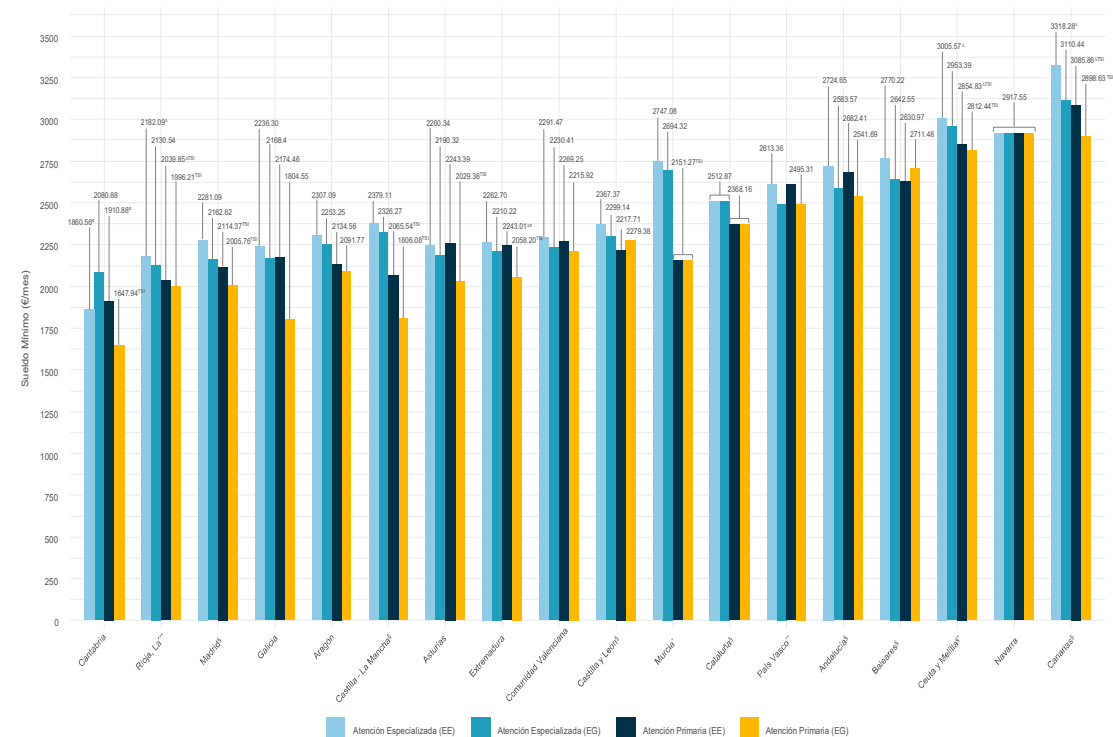
Diferencias salariales entre CCAA:

- ❖ Sueldos más altos en Canarias, Navarra, Ceuta y Melilla (en AP y AH)
- ❖ Cantabria, La Rioja o Madrid con sueldos más bajos
- ❖ Para las EG el sueldo en AH > sueldo en AP: Murcia: 543 €
- ❖ En general el suelo de EE > sueldo de EG con mayores diferencias en AP: Galicia (369€), Castilla- La Mancha (259 €)

Variabilidad en los complementos salariales de la Carrera Profesional:

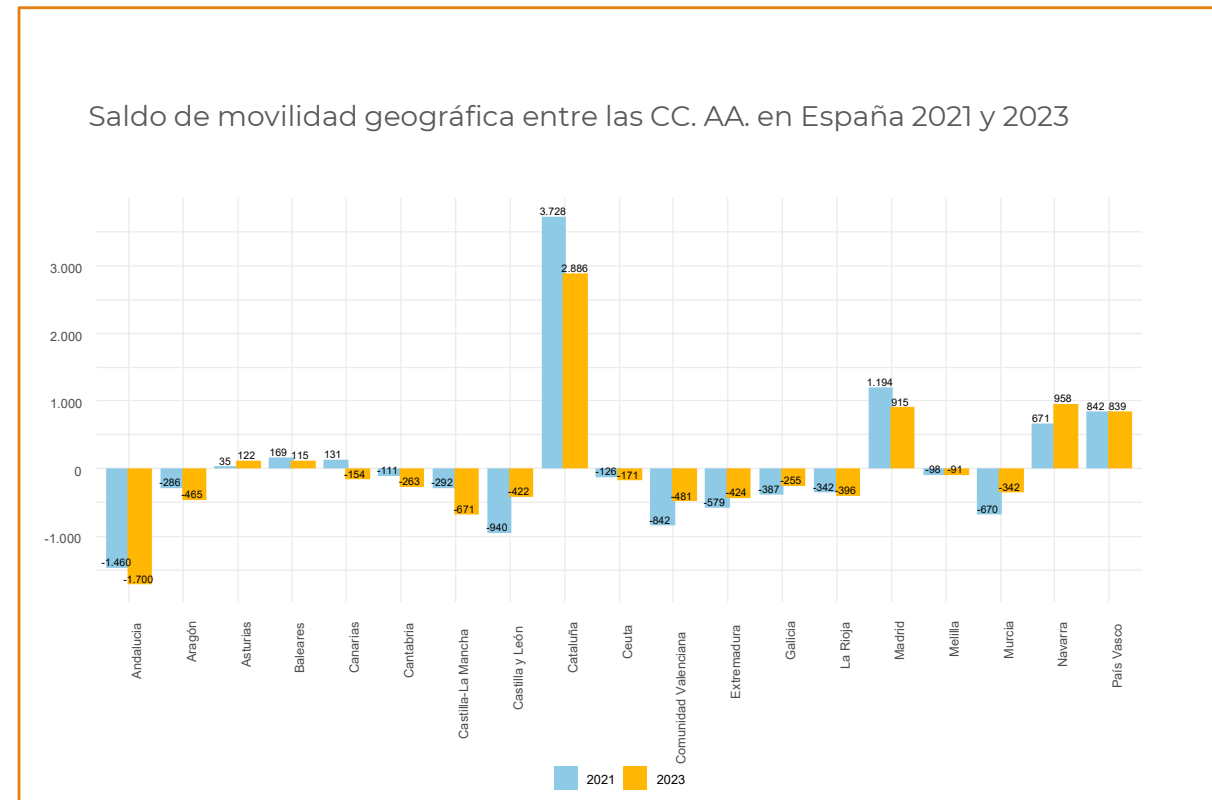
- ❖ Madrid los más altos
- ❖ Cataluña y Asturias EE > EG

Sueldo mínimo mensual (bruto): sueldo base + complemento de destino específico + productividad fija + complementos de CC. AA



Movilidad Nacional

- El **83,7% de los contratos en 2023** fueron a enfermeras que **permanecieron** en su CA de residencia.
- La **tasa de movilidad** en **2023** fue del **16,31%** (con una disminución del 18,61% con respecto al 2022).
- CCAA con **saldo positivo** de movilidad geográfica 2021-2023:
 - ❖ Cataluña, Madrid, Navarra y País Vaso
- CCAA con **saldo negativo** de movilidad geográfica 2021-2023:
 - ❖ Andalucía, Castilla- La Mancha, Aragón y Cantabria: **umentan saldo negativo en 2023**
 - ❖ Castilla y León, Murcia y Comunidad Valenciana **reducen a la mitad el saldo negativo en 2023**



Comparativa Mundial

Aumento de la ratio de enfermeras en España en los últimos años: en 2022 de **6,17 enfermeras/1.000 habitantes** (OCDE 2022)

Cifra inferior a otros países de la UE con características similares como Reino Unido (8,70), Irlanda (13,79) o Noruega (15,62).

La **comparación de ratios** debe hacerse con **cautela** al no contabilizarse las mismas categorías relacionadas con los cuidados en todos los países.

A 31 de diciembre de **2023** en España había **306.268 enfermeras** con una ratio de **6,28 enfermeras/1000** habitantes (INE, 2023)

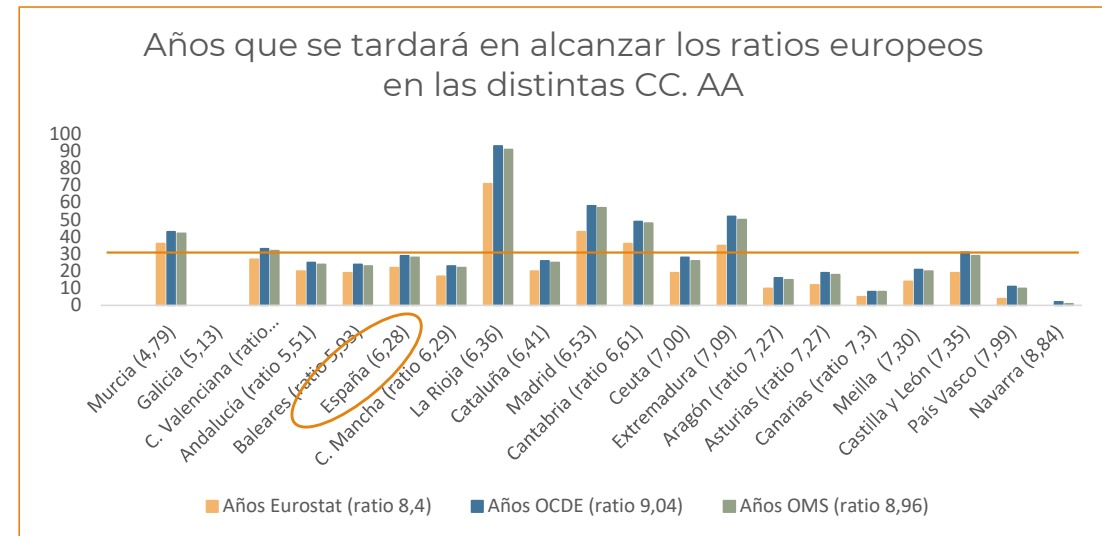
La ratio en España < **media de UE-27 ≈ 9/1.000 hab** (Eurostat: 8,40; OCDE: 9,04; OMS: 8,96)

Necesario **aumentar ≈ 100.000 enfermeras** para igualar ratios europeos (103.634 Eurostat, 134.865 OCDE y 130.961 OMS)

Entre 2018-2024: **crecimiento medio de 4,703 enfermeras/año**

Necesarios **22-29 años para alcanzar media UE-27** (asumiendo población estable y crecimiento lineal)

❖ La Rioja: 71-93 años // Madrid 43-58 años // Cantabria (36-49) // Murcia (36-43) // Galicia: decrecimiento



Flujos de entrada y salida

Formación grado

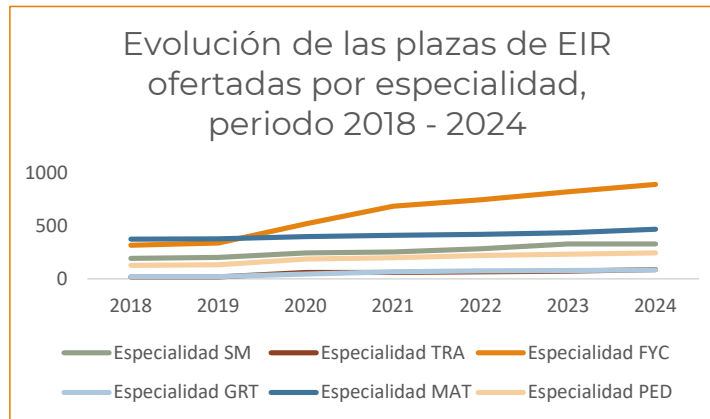
- **Aumento del 18,8% en las matriculaciones** del curso 2018-2019 al curso 2023-2024.
 - ❖ Universidades públicas: 846 Vs Universidades Privadas: 1.599
- **Aumento del 13,1% en el número de egresadas** desde el curso 2018-2019 al 2022-2023
 - ❖ 89% completa sus estudios en el tiempo estimado
- **Aumento del 55% en la capacidad educativa** desde el curso 2020-2021 al curso 2023-2024
- **Aumento en el número de preinscripciones** para programas de enfermería con pico máximo en el curso 2022-2023 (47.221)
 - ❖ Solicitudes x3 y x4 la cantidad de plazas disponibles



Flujos de entrada y salida

Oferta año 2024 de 2.108 plazas. **Aumento del 100,5% desde 2018** en las plazas ofertadas.

FYC (575), SM (137), PED (118) son las especialidades que más han aumentado



El número de aspirantes estable en los tres últimos años entre los 6.380 y 6.855.

- ❖ Disminución de la competencia desde 2020: (6,34 aspirante/plaza). **En 2024 la demanda es mayor que el número de plazas ofertadas** (3,25 aspirante plaza)

Cataluña (18,5%), Andalucía (14,4%) y Madrid (11,2%) son las CCA que ofertaron un mayor número de plazas a la convocatoria 2024

- ❖ Andalucía y Asturias las que ofrecieron más plazas por cada 1.000 habitantes (0,04 y 0,05 respectivamente)

Concesión de títulos de enfermera especialista en **convocatoria extraordinaria:**

- ❖ FYC: 17.589
- ❖ PED: 13.091
- ❖ MAT: 11.161
- ❖ TRA: 8.193
- ❖ SM: 7.702
- ❖ GRT: 6.166

FSE EIR

Flujos de entrada y salida

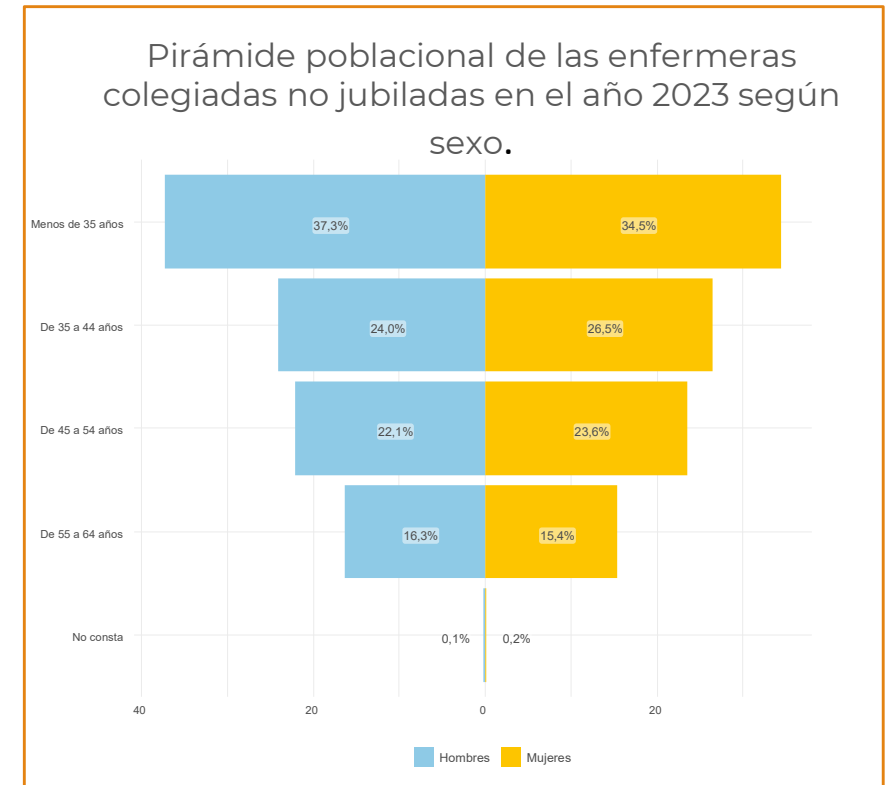
Migraciones

- **Aumento del 136,5% en las migraciones** hacia España desde 2018 a 2022
 - ❖ En **2022** un total de **726 llegadas a España** procedentes de: Portugal (195), Colombia (113), Rumanía (76) e Italia (70)
- **Stock de enfermeras españolas emigradas** se ha mantenido relativamente estable desde 2018 (6000-8000 profesionales) hasta **2022** que descendió a **4150 enfermeras**
 - ❖ **Reino Unido disminución** a la mitad en **2022: 2673** enfermeras españolas
 - ❖ Francia (1800), Bélgica (526), Noruega (148) e Italia (412)
- **Flujo anual de migración 2018-2022** constante en **500 enfermeras/año**
 - ❖ Reino Unido (94, 2018 y 26, 2022), Irlanda (144, 2018 y 29, 2022)
 - ❖ **Noruega** (1225, 2018 y 328 en 2022) **aumento del 162%**

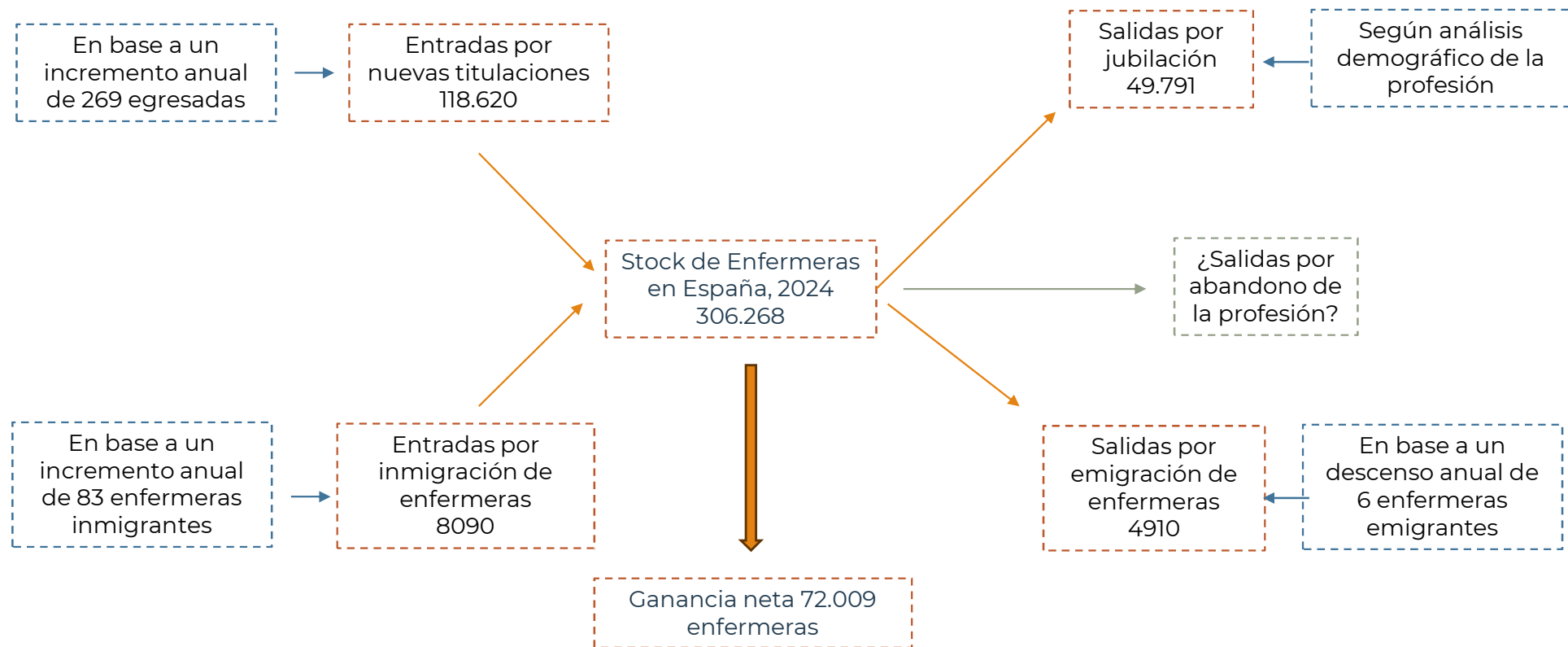
Flujos de entrada y salida

- **85,5%** enfermeras **mujeres** y 14,5% hombres
- Según INE **grupos de edad más jóvenes (35-44 años): 61%** de las enfermeras no jubiladas.
- Grupo de **55 a 64 años: 49.791**. Un **16,3%** del total de enfermeras activas se **jubilará en los próximos 10 años**. (INE 2024)
- **Envejecimiento más marcado en las enfermeras especialistas.**
 - ❖ Según reporte de las CCAA en el todas las especialidades con porcentajes superiores al 20% para el tramo entre 50-59 años

Jubilaciones
y
feminización



Proyección stock a 10 años



Síntesis y conclusiones

- **Aumento de la fuerza laboral** enfermera desde 2014 más marcado en **Atención Hospitalaria**
- **Evolución positiva** pero **insuficiente** de las **ratios** de enfermera en España
- **Falta de uniformidad** en la implantación de las **especialidades en las CCAA**
- **Envejecimiento** de la plantilla de enfermeras y **jubilaciones** próximas más apremiantes entre las **enfermeras especialistas**
- **Incremento sostenido** y necesario en la **formación de profesionales enfermeros**
- **Incremento significativo**, pero **no planificado**, de las **plazas EIR** ofertadas
- **Equilibrio** en el **flujo migratorio** de enfermeras y alta movilidad en España
- **Disparidad en la retribución** económica entre CCAA
- **Limitaciones de datos** y fuentes y **variabilidad** de los datos disponibles para un mismo indicador
- **Limitaciones en la proyección** de la **necesidad laboral de enfermeras** y, principalmente, la proyección de **enfermeras especialistas**